

Jaarverslag 2020

Wat een bewogen jaar , corona , de lockdown, digitaal thuiswerken, kinderen niet naar school, en zo kunnen we nog wel even doorgaan. Dat geldt niet alleen voor de organisatie en de scholen maar ook voor de GMR. Tijdens de eerste lockdown hebben de eerste maanden via de mail enkele beleidsstukken behandeld. In oktober hebben we de eerste digitale GMR vergadering gehad. Best wel spannend maar het is goed gekomen. Op het moment van schrijven is het digitaal vergaderen eigenlijk al “gewoon”. We zijn als GMR blij dat we op deze wijze toch de belangrijke stukken kunnen behandelen.

GMR 19 maart 2020

Geplande agendapunten

- 1. Opening en vaststellen agenda**
- 2. Kennismaking Richard Eising**
- 3. Ter info**
 - **Benchmarkrapport 2018**
 - **ICT beleid (Advies)**
- 4. Notulen 28 / 11**
- 5. Mededelingen**
 - **Semko werelddocent**
 - **Invulling vacatures**
 - **Oudergeleding GMR**
- 6. Voortgang personeelsbeleid**
- 7. Bestuur formatieplan concept**
- 8. Vervangingsbeleid**
- 9. Begroting**
- 10. Begroting GMR 2020**
- 11. Rondvraag**
- 12. Sluiting van de vergadering**

Mail 15 maart 2019 verstuurd door Antine Koopmans (secretaris GMR):

Gezien de ontwikkelingen omtrent het corona virus zijn we van mening dat deze vergadering ook geannuleerd moet worden.

Mochten er wel vragen zijn over de stukken die op de agenda stonden, mail deze gerust.

Of er komt een nieuwe datum voor deze vergadering of deze komt te vervallen.

Binnen gekomen reacties via email bij de secretaris betreffende 19 maart 2020: Er zijn via de mail een aantal vragen binnengekomen. Deze zijn beantwoordt.

GMR 13 mei 2020

Wegens de Corona maatregelen zijn de basisscholen in Nederland gesloten tussen 16 maart 2020 tot 8 juni 2020.

De voorzitter van de GMR heeft via de mail op 11 mei 2020 contact gehad met de Algemeen Bestuurder Albert Faber over mogelijke agendapunten vanuit het bestuur die besproken moeten worden in de GMR.

Door Albert Faber zijn de volgende punten genoemd:

-BFP 2020-2021

-Sollicitatiebeleid

Er is geen GMR vergadering belegd in mei 2020.

GMR 24 juni 2020

Antine Koopmans heeft op 3-6-2020 en op 18-6-2020 een mail gestuurd naar alle GMR-leden met de hieronder staande teksten:

Van: GMR Secretaris | De Greiden

Verzonden: woensdag 3 juni 2020 13:39

Onderwerp: GMR - vergadering?

Goedemiddag allen,

Wat een vreemde tijden zitten we momenteel in.

Corona nieuws overall. Gelukkig mogen de scholen weer helemaal open.

De tijden gaan door, dus ook het beleid binnen de stichting.

Er zijn een aantal beleidsstukken waar de GMR een advies of een besluit op moet geven.

Een aantal opties die wij (Henriette Albert Dirk en Antine) hebben bedacht zijn:

1. Vergaderen op korte termijn. Is er behoefte om op korte termijn te vergaderen? Dit zal hoogst waarschijnlijk een digitale vergadering worden.
2. Ieder thuis de stukken doorlezen, op en aanmerkingen door geven aan Albert/Dirk/ Antine en Henriette

De onderwerpen die bekeken/ behandeld moeten worden zijn:

-BFP > zit aanpassing directiestructuur bij in.

-Sollicitatiebeleid

-Verhuiskosten > ter advies en besluit

-Vergaderschema 2020 – 2021

Hoor graag van iedereen waar de voorkeur naar uit gaat.

18-6-2020 Goedemorgen allen,

Gezien de reactie op onderstaande mail, hebben we besloten om optie 2 te doen.
Iedereen krijgt de stukken toegestuurd. **Graag voor dinsdag 23 juni reactie/ vragen /akkoord naar Albert en mij.**

Vergaderschema

Verhuiskosten regeling > ter advies en besluit

BFP

Sollicitatie beleid.

Succes met het doorlezen van de vergaderstukken

18-6-2020 Goedemiddag,

Bij deze stuur ik het sollicitatie beleid versie van 16 juni rond.

Bij deze verzoeken wij de GMR met het voorgenomen Sollicitatie- en benoemingsbeleid versie 16 juni 2020 akkoord te gaan (PGMR heeft instemmingsrecht en OGMR heeft adviesrecht).

De andere gestuurde versie komt hiermee te vervallen

Binnen gekomen reacties via email bij de secretaris betreffende 24 juni 2020: Er zijn een aantal reactie binnen gekomen, deze zijn beantwoordt.

GMR 7 oktober 2020 via Teams

De eerste teams vergadering, ondanks een aantal technische problemen is deze vergadering goed verlopen.

Prowise Go:

Het lijkt er op dat De Greiden gaat kiezen voor dit systeem om de leerlingen ook thuis les te kunnen laten volgen.

- Aantal personeelsgeleding en oudergeleding

Er is nog steeds een ouderlid te weinig in de GMR en die is nog niet gevonden; een vraag via de directeuren heeft geen namen opgeleverd. Nu ook Bonne aan het einde van zijn termijn komt en vanwege de nieuwbouw in Arum zou het belangrijk zijn om er iemand vanuit Arum in te hebben. Minimaal moeten er 4 leden per geleding zijn en de GMR heeft nu 4 OGMR en 5 PGMR leden.

- jaarplanning

Er is niet veel gewijzigd maar alles is wat logischer neer gezet.

Er zijn geen vragen over de jaarplanning.

IPB = Integraal Personeels Beleidsplan

Deze versie is een herziene versie van wat al eerder is aangeboden: er wordt instemming van de PGMR en advies van de OGMR gevraagd.

Het IPB is nu aangepast aan de laatste cao. Het is gericht op ontwikkeling en er is geprobeerd dit te borgen in een cyclus. De ib-ers zijn nu als groep onderscheiden en er is ook de mogelijkheid om een TOP te maken: een Team Ontwikkelings Plan.

Ook de beeldcoaching is in het IPB beschreven en er zijn schema's voor de gesprekken met leerkrachten en directeuren opgenomen.

Daarnaast wordt de dossieropbouw omschreven mét de formulieren die eventueel nodig zijn.
Er zijn geen vragen meer dus de PGMR is akkoord.

IBP = Informatiebeveiligings- en privacy beleid /AVG beleid

Dit betreft de bijzondere persoonsgegevens en om te zorgen dat daar op een verstandige manier mee wordt omgegaan; dit moet goed geregeld zijn.

Zoals het omgaan met ParnasSys dat goed is beveiligd en het gebruik van Office 365.

Dit beleidsplan komt van Kennisnet en aan de hand daarvan, als kapstok, kun je alle zaken langs lopen.

Bij het optreden van een datalek heb je de procedure dan vast gesteld.

Het bestuur is altijd verantwoordelijk en je wilt geen fouten maken maar het moet ook niet zo zijn dat niemand nog meer iets durft te doen.

Directeuren en leerkrachten worden geschoold in de AVG regels via een digitale scholing.

Misschien kan er eens per school een keer gespard worden met de AVG-er zodat bepaalde vragen verzameld en gesteld kunnen worden.

Hoofdstuk 6 van het IBP is voor in de praktijk het meeste van belang: wie doet wat.

PGMR en OGMR worden beide gevraagd om instemming: de aanwezige leden stemmen in.

Beleidsplan ICT

Ook dit is een herziene versie van een bestaand stuk.

Het advies van PGMR en OGMR wordt hierover gevraagd.

Omdat dit beleidsplan er ligt kan er ook goed gekeken worden naar een mogelijke samenwerking met Prowise GO . Het is richting gevend en scholen moeten zelf ook een ict beleidsplan hebben.

Sommige scholen hebben een ict coördinator maar soms is het moeilijk om hier een geschikte persoon voor te vinden en is de directeur als eindverantwoordelijke dan ook de coördinator.

Er draait binnen de Greiden nog een werkgroep ICT, die is van belang voor het draagvlak. Het is misschien belangrijk om bij deelname aan deze werkgroep ook te denken aan de mensen die de functie toebedeeld gekregen hebben binnen hun school.

Er zijn geen vragen over het Beleidsplan ICT dus de GMR geeft een positief advies.

Gedragsprotocol

De instemming van de gehele GMR wordt gevraagd.

Dit protocol is al eerder op de agenda geweest en het is nu aangepast n.a.v. de gemaakte opmerkingen.

Kleine aanvulling: bij gedragsproblemen gaan de zaken soms toch net even anders dan het stappenplan aangeeft. Het protocol is de kapstok die je hebt als er iets speelt op een school. De bijlagen zijn geen beleid.

Alle aanwezigen stemmen in met dit protocol.

Scholingsbehoefte

Er is een nieuw aanspreekpunt bij het CNV: Richard Eising en alle GMR-leden hebben zijn mailbericht toe gestuurd gekregen.

De cursus in januari was heel leerzaam maar voorlopig wachten we af tot de GMR weer fysiek bij elkaar kan komen.

GMR 26 november 2020 via Teams

Jaarverslag

-Het gesprek met de RvT zou het liefst 2x per jaar moeten plaats vinden. In het voorjaar is dat niet gelukt vanwege corona en het probleem om een gezamenlijke datum te vinden dus dan moet het nu toch een keer via Teams georganiseerd worden.

Nieuwe leden GMR

Hebben de directeuren ook echt alle MR's gevraagd? De GMR heeft hen een mail gestuurd met de vraag om kandidaten te noemen en ze zijn ook nog persoonlijk benaderd. De directeuren geven aan dat ze niemand weten en de GMR kent de ouders allemaal niet.

Mogen van dezelfde school een leerkracht én een ouder er in zitten? Ja dat mag en Ineke zal een mogelijke kandidaat vragen.

Overzicht leerlingentelling

De formatie wordt toegekend op de verwachting van het aantal leerlingen in de komende jaren.

Easterlittens is nu gesloten en je ziet dat we t.o.v. de prognose ook wat dalen. Enkele scholen groeien nog wel en trekken leerlingen. Er zijn verder geen vragen over.

Medezeggenschapsstatuut

Een aantal maanden geleden is hier al naar gekeken en de themaraden zijn geschrapt maar wil men dit wel weer dan kan het weer op gepakt worden. In artikel 16 moet het nog geschrapt worden want daar wordt dit nog genoemd. Bij de inhoudsopgave ook nog themaraden schrappen.

De Taak van de voorzitter betreffende het contact opnemen met alle voorzitters van de MR-en is ook geschrapt maar de GMR denkt dit op te vangen met hoe de contacten nu georganiseerd zijn.

Elkaar treffen bij een cursus is het leukste.

Bij de rode cijfers kun je ook nog andere getallen invullen. Daar kun je afwijken van het standaardprotocol.

1x in de 2 jaar moet het statuut weer op de agenda en kan het weer aangepast worden.

BestuursFormatiePlan

Met de directeuren is afgesproken om een inventarisatie te maken hoe veel leerlingen er mogelijk verwezen gaan worden naar de Plus- of Klusklas. Want alle scholen dragen hier wel financieel aan bij. Hoe gaat het met de technieklessen? De bedoeling was om te gaan werken met een coördinator maar er zijn 2 beoogde kandidaten vertrokken naar het speciaal basisonderwijs. Nu is er gewoon gestart en de handleiding is duidelijk en de dozen zijn goed ingericht dus het lijkt zo goed te werken. Leerlingen moeten echt gemotiveerd zijn om praktisch te willen leren en ouders moeten gemotiveerd zijn om hier voor met hun kind te willen reizen. De leerlingen hebben er echt baat bij. LIO stagiaires: deze moeten bij een salarisvergoeding betaald worden uit de formatie van een school. Kan dat niet dan moet er betaald worden door alle scholen samen en de inzet ook verdeeld worden over de scholen. De kosten zijn de helft van de kosten van een leerkracht en bij een half jaar dus een kwart.

Je mag ook als school er voor kiezen om toch een eenvoudige vergoeding te geven en die 1000,- worden dan wel bovenschools gedragen. Scholen met een bushalte voor de deur zijn vaak gewilder bij LIO-ers. Het is wel belangrijk dat ze een plek krijgen.

Hoe verder weg hoe minder serieus de cijfers genomen kunnen worden maar er zijn geen directe consequenties.

Jaarverslag 2019

Het zou fijn zijn als er ook een jaarverslag van de GMR per kalenderjaar bij het jaarverslag zou kunnen worden toegevoegd. Inhoudelijk is dat helemaal voor de GMR zelf.

Blz 19: algemeen. In 2019 heeft De Greiden een heel positief resultaat gehad maar op het einde van het jaar gebeurd er altijd weer van alles op financieel gebied.

De kengetallen zijn allemaal heel positief. Volgend jaar komt daar nog een volgend kengetal bij over de reserves, waarom je die hebt. Dit zijn nu nog fusiefaciliteiten die straks opdrogen.

MVA=materiële vaste activa; wat aangeschaft is wordt over een aantal jaren verrekend.

In het BFP stond een grote uitgave van extra mensen. Dat zijn bovenschoolse personen en die staan geparkeerd bij de scholen van Exmorra en Wommels.

De voorgenomen bezoeken door het CvB aan teamvergaderingen lukken nu niet door corona helaas. Bij Dyade krijgt ieder personeelslid een mail betreffende het instellen van een extra verificatie bij het inloggen in You Force. Hoe moet dat met mensen die geen smartphone of tablet hebben?

Hier moet nog breder over gesproken worden want vanwege AVG is dit ook nog een lastig punt. Dit gaat straks ook nog voor andere organisaties gelden dus hoe ga je daar mee om?

Het is nog afwachten of je ook een code via de mail kunt krijgen maar daar is nu nog geen zicht op.

Thuisonderwijs, hoe moet je dat organiseren met maar 1 computer en/of tablet?

We gaan werken met Prowise Go en dan komen er ook tablets die waarschijnlijk meegegeven kunnen worden voor thuis werken.

Als ouders niet thuis werken hoe moet je dit dan oplossen met het thuisleren van de kinderen?

Scholen hebben hier verschillend op gereageerd en met een tablet/chromebook kan iedereen overal inloggen dus ook bij de kinderopvang of BSO.

Scholingsbehoefte

De GMR heeft het lidmaatschap bij het CNV maar verlengd voor scholing na coronatijd.