

Aan: De GMR
Van: Het Bestuur
Onderwerp: Beleid t.a.v. familierelaties
Versie van: Dinsdag 18 juni 2013
Status: Vastgesteld beleid
Bestand: K:\MIS CBO De Greiden\1. Organisatie & Beleid\Werkgroepen fusie\WG Personeelsbeleid\Beleid Familierelaties
v2013-06-11.doc

Beleid t.a.v. familierelaties

Inleiding

Op scholen binnen de vereniging kan het voorkomen dat er binnen het team sprake is van een familierelatie. Onder familierelaties worden in dit geval relaties verstaan tussen partners*, ouder – kind, zussen, broers, broer – zus, tante/oom – neef/nicht, neef/nicht – neef/nicht, grootouder – kleinkind en aanverwanten.

Belangenverstrengeling, ongewenste ‘blokvorming’, maar ook verstoorde verhoudingen door de familierelatie kunnen zich voordoen of voor de rest van de teamleden lijken voor te doen. Het bestuur acht daarom te nauwe familierelaties binnen een team in het algemeen niet wenselijk voor de teamvorming.

Het bestuur wil een situatie creëren waarbij deze problemen zich niet voor kunnen doen. Mede uit preventief oogpunt wordt daarom met ingang van heden het volgende beleid gehanteerd ten aanzien van familierelaties bij dienstverbanden van onderwijsgeevenden bij de vereniging.

Categorie ‘Nieuwe situaties’

Aan sollicitanten wordt (mondeling) de vraag gesteld of zij familierelaties met personeelsleden van de school hebben. Indien hier sprake van is, kan de betreffende sollicitant geen kandidaat zijn voor het invullen van de vacature op deze school zo lang het gaat om functies voor onbepaalde tijd. Deze benadering is niet in strijd met de bepalingen uit de Wet Gelijke Behandeling. Dit blijkt met name uit artikel 1 lid b van deze wet.

Categorie ‘Bestaande situaties; benoemingen voor bepaalde tijd’

De benoeming van een personeelslid met een familierelatie met iemand van het team van de school loopt af: Een nieuwe benoeming aan dezelfde school is niet mogelijk, tenzij verplichtingen de vereniging onevenredig belasten. (zie onder ‘algemeen’).

* zodra er sprake is van een (liefdes)relatie van meer dan 2 maanden wordt dat gelijkgesteld aan een familierelatie

Categorie 'Bestaande situaties; benoemingen voor onbepaalde tijd'

Indien er sprake is van een familierelatie, kan de benoeming van de laatst tot het team toegetreden persoon aan de betreffende school binnen een termijn van 5 jaar worden afgebouwd. Mocht de na te streven personeelsopbouw uitwijzen dat juist de 'oudgediende' beter naar een andere school kan gaan, dan wordt die persoon aangewezen door het bestuur om van school te veranderen.

De betrokken leerkracht kan gedurende 5 jaar een verzoek tot vrijwillige overplaatsing indienen en heeft bij interne vacatures voorrang. Na de 5 jaar zal het bevoegd gezag meer initiatief nemen om zo de gewenste situatie te bewerkstelligen. Dit houdt in dat de betrokken leerkracht door het bestuur vacatures aangeboden krijgt en geacht wordt die te accepteren als die gelijkwaardig zijn wat het aantal uren betreft. Onvrijwillige overplaatsing komt op basis hiervan overigens niet aan de orde (zie CAO-PO, kaders voor bestuursaanstelling). Zodra zich er een conflictsituatie op de school voordoet, voortvloeiende uit de familierelatie, kan dat wel het geval zijn.

Categorie 'Invallers'

Bij vervangingsbetrekkingen van (waarschijnlijk) korter dan 6 maanden gedooft het bestuur voor die periode een situatie waarbij een familierelatie aanwezig is. In de loop van de zesde maand wordt gezocht naar een andere oplossing indien de vervanging langer lijkt te gaan duren.