

Aan: De GMR
Van: Het Bestuur
Onderwerp: Concept Herzien Lief en leed waaronder mobiliteitspremie
Versie van: 22 november 2018
Bestand: K:\MIS CBO De Greiden\3. Personeel\Lief en Leed\Beleid Lief en Leed nov 2018.doc



Lief-en-Leed-Lijst

Mensenwerk

Een school bestaat omdat er leerlingen zijn.

Voor die leerlingen wil CBO De Greiden het beste.

Dat betekent dat er goed en genoeg materiaal aanwezig moet zijn, er voldoende leerkrachten zijn en dat de leerkrachten goed les kunnen geven.

Uit allerlei onderzoeken blijkt dat vooral die laatste component, de menselijke factor, veel invloed heeft op de ontwikkeling van de kinderen. Een leerkracht is begeleider, voorbeeldrol en kennisbron.

Met het personeel wil het bestuur als goed werkgever omgaan zoals de leerkrachten met de kinderen: betrokken / stimulerend / uitdagend / waarderend / bevestigend / voorwaarden-scheppend. Dit wordt in diverse beleidsstukken uitgewerkt, zoals het nascholingsbeleid, het strategisch beleidsplan en dit stuk.

Vrijwilligers zijn van essentieel belang voor het functioneren van onze scholen. Het bestuur waardeert hun inzet ten zeerste. Hiertoe is een aparte categorie Lief en Leed Vrijwilligers opgenomen in deze regeling.

uniformiteit

Er zijn 11 scholen die vallen onder de stichting. Omdat er voor personeelsleden geen verschil mag zijn wanneer zij werkzaam zijn op de ene of op een andere school, zijn er vaste (richt)bedragen opgesteld voor de verschillende zaken die met lief-en-leed te maken hebben. Voor de bekostiging wordt gebruik gemaakt van rijksmiddelen. Per jaar wordt hiervoor in het bestuursformatieplan geld begroot. Zo gelden voor alle personeelsleden van de stichting overal dezelfde bedragen, vastgelegd in de lief-en-leed-lijst.

Personeel

bij voor- en tegenspoed

Om als CBO De Greiden uiting te geven aan betrokkenheid, is in de lief-en-leed-lijst een aantal zaken opgenomen waar aandacht aan wordt geschonken die vooral betrekking hebben op het persoonlijke leven van de personeelsleden. Het betreft dan zowel de goede als de slechte tijden.



mobiliteit

Uitdagende zaken worden gestimuleerd door tegenover spannende aangelegenheden zoals mobiliteit een geldbedrag te zetten. CBO De Greiden is van mening dat mensen in principe niet te lang als team bij elkaar moeten blijven als groepje. Voor de kinderen is het beter dat er af en toe wat wisselingen in een team zijn. Het komt de sfeer en nieuwe impulsen ten goede.

Vandaar dat CBO De Greiden 'blijve' mobiliteit geldelijk stimuleert. Van 'blijve' mobiliteit is sprake als een leerkracht uit vrije wil van school verandert (en niet uit een vorm van 'moeten' bijvoorbeeld door sluiting van een school of vanuit aanwijzingen uit de CAO).

Als personeelsleden voor deze mobiliteitspremie ingeval van 'blijve' mobiliteit in aanmerking willen komen, dan vragen zij dit bij het bestuur via een mailverzoek aan (deze werkwijze wordt bij aanvragen van Jubilea ook al gehanteerd).

waardering

Vooraf bij stichtingsjubilea en afscheid van personeelsleden kan de waardering voor de inzet van mensen worden uitgedrukt. Het bestuur hecht hieraan als sluitstuk van het personeelsbeleid omdat niet alles wat door de personeelsleden wordt gedaan ook altijd tot de kerntaken behoort, maar de stichting wel veel waarde hecht aan extra inzet en echte betrokkenheid.

Vrijwilligers

Met hulp van vrijwilligers wordt ervoor gezorgd dat alles zo optimaal mogelijk verloopt. De ene vrijwilliger helpt bij activiteiten, de andere bij het bespreken van beleid en soms is men op beide terreinen actief. Uiteindelijk alles in het belang van het kind.

Voor die vrijwilligers kunnen scholen op hun eigen wijze uitdrukking geven aan hun waardering. Per school wordt verschillend uiting gegeven aan de waardering voor de inzet van ouders, ook omdat de inzet van ouders per school heel verschillend is.

Daar waar de stichting als organisatie een belang heeft, worden vaste (richt)bedragen gehanteerd. Het betreft dan leden van de Raad van Toezicht, (G)MR-leden en enkele vrijwilligers. Zij ontvangen een jaarlijkse vrijwilligersvergoeding. Voor zover het personen betreft die aan een school verbonden zijn worden de kosten betaald uit het schoolfonds.



Tot slot

Niet alle mogelijke uitgaven zullen in de bijlage worden gedekt, maar als duidelijk is dat men kosten wil maken om CBO De Greiden een goed werkgever te laten zijn, dan is daar ruimte voor. Aan de andere kant kan men daar soms heel goed uiting aan geven op een manier die weinig tot niets kost. Een gebaar, een bezoekje, een zelfgemaakt cadeau (van de kinderen) e.d. kunnen van meer waarde zijn voor betrokkenen dan een betaald cadeau. Niet alles is in geld uit te drukken.

Zodra het bestuur bedragen in een jaar met meer dan 10% wil aanpassen wordt dit eerst in het directieoverleg besproken en wordt daarna de GMR om instemming gevraagd voor het personeelsdeel en advies bij het deel over vrijwilligers.

Bijlage: Attenties lief en leed

ATTENTIES LIEF EN LEED incl MOBILITEIT PERSONEEL

		Richtbedrag:
Huwelijk	Cadeau(-bon)	€ 50,00
Geboorte/adoptie	Cadeau(-bon)	€ 25,00
Verjaardag	Wordt door locaties zelf bepaald/geregeld	
Ziekte (± 3 weken) of ziekenhuisopn.	Bos bloemen	€ 20,00
Overlijden	Krans/bloemstuk voor begrafenis (van school en stichting). Advertentie** (waar zowel school als stichting in worden genoemd)	€ 100,00 max € 750,00
Overlijden ex-werknemer	Overleg tussen schooldirecteur en bestuur Advertentie** (w.o. stichting)	max € 200,00
Overlijden kind of partner	Kaartje, evt. advertentie** (w.o. stichting)	max € 200,00
Kerst	Kerstpakket***	€ 35,00
Mobiliteitspremie (‘blijve’ mobiliteit binnen de stichting)	Tussen 5 en 7 jaar	€ 750,00
	Tussen 8 en 10 jaar	€ 500,00
	Tussen 11 tot 15 jaar	€ 250,00
12 ½ jarig dienstjubileum	Taart voor het team + bloemetje jubilaris	
25 jarig dienstjubileum*	½ Maandsalaris, door betrokkene zelf aan te vragen (conform CAO) + cadeau(-bon) van € 25,00 en informeel (beperkt) feestje op lokaal niveau. Op die dag zou je ook iets met de kinderen kunnen organiseren. Richtbedrag festiviteiten: € 500,00	
40 jarig dienstjubileum*	1 maandsalaris, door betrokkene zelf aan te vragen (conform CAO) + cadeau(-bon) van € 40,00 Een informeel (beperkt) feestje op lokaal niveau. Op die dag zou je ook iets met de kinderen kunnen organiseren. Richtbedrag festiviteiten: € 1.000,00	
Afscheid personeel: (tijdelijke dienst) Langer dan 1 jaar in dienst	cadeau(-bon) € 20,00 + bloemetje € 20,00	
Pensionering	Op gepaste wijze afscheid nemen; kosten in overleg met het bestuur. Richtbedrag festiviteiten: < 50 leerlingen: € 1.000,00 50-150 leerlingen: € 1.750,00 > 150 leerlingen: € 2.250,00	
Afscheid personeel, vaste dienst (betreft afscheid stichting)	Cadeau(-bon) ter grootte van € 50,00 + € 5,00 per dienstjaar bij de stichting + bloemetje; geldt alleen bij "normaal" afscheid en vanaf 1 jarig dienstverband. Afhankelijk van aantal dienstjaren: tevens gezellige avond voor	

	<p>personeel van stichting, bestuur, ouderraad, (g)mr etc. in overleg met jubilaris.</p> <p>Richtbedragen festiviteiten:</p> <p>Afscheid tussen 1 en 5 jarig dienstverband: € 200,00</p> <p>Afscheid tussen 5 en 10 jarig dienstverband: € 500,00</p> <p>Afscheid > 10-jarig dienstverband: € 750,00</p>
Afscheid personeel (vaste dienst) (betreft afscheid school)	<p>Cadeau(-bon) ter grootte van € 25,00 + bloemetje; geldt alleen bij "normaal" afscheid.</p> <p>Afhankelijk van aantal dienstjaren: tevens gezellige avond voor personeel van stichting, bestuur, schoolcommissie, (g)mr etc. in overleg met jubilaris.</p> <p>Richtbedragen festiviteiten:</p> <p>Afscheid tussen 1 en 5 jarig dienstverband: € 200,00</p> <p>Afscheid tussen 5 en 10 jarig dienstverband: € 500,00</p> <p>Afscheid > 10-jarig dienstverband: € 750,00</p>
Afscheid Leraar in Opleiding (Niet betaalde stagevariant van LIO)	cadeau(-bon) € 25,00 + bloemetje € 20,00

De schooldirecteur is verantwoordelijk voor de uitvoering van bovenstaande afspraken. De kosten kunnen ten laste van het bovenschools personeelsbudget worden opgevoerd.

Voor alle duidelijkheid:

- We spreken over stichting en niet over school; dienstverband bij een bepaalde school is niet langer van belang; uiteraard staat het collega's vrij om een passend cadeau te geven, maar dan wel voor eigen rekening;
- Indien collega op school A iets heeft te vieren wordt door (of namens) bestuur gezorgd voor het cadeau; het is niet de bedoeling dat scholen B t/m G ieder voor zich iets regelen. Uiteraard staat het collega's op scholen B t/m G vrij om een passend cadeau te geven, maar dan wel voor eigen rekening.
- Als het richtbedrag voor bepaalde festiviteiten dreigt te worden overschreden met meer dan 10%, dan overleg met het bestuur.
- Bij festiviteiten op locatieniveau hebben bestuursleden geen formele taak.
- Het bestuur kan een personeelsuitje / informele feestavond op stichtingsniveau organiseren. Budget: € 30,- per deelnemer.
- Alle bedragen zijn in principe bruto-bedragen.
- De mobiliteitspremie wordt uitgekeerd naar rato van de hoogte van de benoemingsomvang die het personeelslid heeft voorafgaand aan de transfer. Hiermee wordt de hoogte van de mobiliteitspremie bepaald.
- De (hoogte van de) premie wordt door het bestuur doorgegeven aan het administratiekantoor bij de mutaties behorende bij het bestuursformatieplan van het volgende jaar.
- Hoewel de leden van de Raad van Toezicht officieel geen personeel zijn, worden zij vanwege hun functie wel betrokken bij bepaalde uitnodigingen en ontvangen zij een kerstpakket. Dit ter overweging van het College van Bestuur.

*Wanneer twee festiviteiten binnen vijf jaren vallen (bijvoorbeeld dienst- en stichtingsjubileum of dienstjubileum en afscheid van de stichting), wordt daar één feest

voor georganiseerd. Het hoogste budget uit deze Lief-en-Leed-Lijst is leidend.
**Eventuele meerkosten mogen tot € 100,00 ten laste van het eigen schoolfonds (indien toereikend). Bedragen die hoger uitvallen zijn voor betrokkenen zelf (privé).
***Geldt ook voor de vertrouwenspersonen.

ATTENTIES LIEF EN LEED VRIJWILLIGERS CBO De Greiden.

De kosten voor vrijwilligers komen ten laste van de eigen schoolfondsen voor zover het geen schooloverstijgende vrijwilligers betreft. De bedragen zijn dan ook maximumbedragen. Bij het afscheid van onderstaande leden geldt een afscheid attentie van € 25,00 en een bos bloemen.

- MR - Leden.
- GMR – Leden (wordt geregeld door de GMR).
- Ouderraad.

De volgende afspraken zijn voor alle bovenstaande leden hetzelfde:

- Huwelijk: cadeau (-bon)/bos bloemen € 35, -
- Geboorte: cadeau (-bon)/bos bloemen € 20, -

-Ziekte langer dan 3 weken en/of ziekenhuisopname: attentie van max. € 25,00.

-Kerstattentie:

Bovenstaande leden en actieve hulpouders en contactpersonen klachtenregeling ontvangen jaarlijks een kerstattentie ter waarde van maximaal € 20,00.

Welke hulpouders hiervoor in aanmerking komen is ter beoordeling van de locaties.

Kerstattenties voor de contactpersonen klachtenregeling worden door de locaties geregeld.

De kosten van de kerstattentie komen net als de andere kosten ten laste van het schoolfonds.

De ouderraad is verantwoordelijk voor de uitvoering van bovenstaande afspraken.

Zieke kinderen:

Ziekenbezoek kinderen:

Ziekenhuisopname en/of ziekte langer dan 3 weken; een attentie van max. € 15,00

Raad van Toezicht en GMR leden:

Over de tegemoetkoming in de onkosten van leden van de Raad van Toezicht is het volgende afgesproken:

€ 1.500,-- per jaar (dat is de maximale jaarlijkse vrijwilligersvergoeding in 2017)

GMR (oudergeleding): € 240,00 op jaarbasis (€ 20 x 12 maanden)

Indien een ouder voorzitter of secretaris van de GMR is, dan geldt ook voor die persoon € 1.500,-- per jaar.

Tot slot: er zullen mogelijk afspraken buiten de boot vallen. Bij bedragen hoger dan € 50,- graag even overleggen met het bestuur.